

Anul: 2023

Departamentul: Urbanism (URB)

Instituția: Facultatea de Arhitectură „G.M. Cantacuzino”, Iași

1. Introducere

În anul 2023, în Departamentul Urbanism a fost derulată evaluarea colegială a relațiilor interpersonale și a climatului organizațional. Evaluarea s-a realizat prin chestionare anonime, elaborate în Google Forms și completate de membrii departamentului. Fiecare cadru didactic a evaluat colegii pe o scală de la 1 la 5, pe baza unor criterii comportamentale relevante pentru munca în echipă și pentru colaborarea academică: **ACTIV, COOPERANT, ALTRUIST, FACILITATOR AL RELAȚIILOR, CREATIV, OBIECTIV, CONSECVENT și ASERTIV.**

Pentru fiecare criteriu au fost calculate nota minimă, media și maxima, numărul de evaluări valide (Nv), totalul punctajelor (T) și indicatorul procentual **procent T** – raportul dintre scorul obținut și scorul maxim posibil. În 2023, valorile procent T se situează într-un interval îngust, între **aprox. 88% și 91%**, ceea ce indică un nivel ridicat și echilibrat al relațiilor colegiale.

2. Analiza relațiilor interpersonale

Rezultatele arată un climat relațional foarte bun, caracterizat prin colaborare, responsabilitate și comunicare matură.

- **Implicare în viața colectivului – ACTIV (~89%)**
Membrii departamentului sunt percepuți ca fiind implicați în activitățile comune și disponibili pentru acțiuni suplimentare. Participarea la viața colectivului este constantă, cu doar variații punctuale între persoane.
- **Sprijin și disponibilitate – ALTRUIST (~88%)**
Atitudinile de sprijin, empatie și ajutor acordat colegilor sunt bine reprezentate. Percepțiile indică un cadru de lucru cooperant, în care solicitările de sprijin sunt, în general, întâmpinate pozitiv.
- **Comunicare asertivă – ASERTIV (~91%)**
Criteriul înregistrează unul dintre cele mai ridicate scoruri. Comunicarea este descrisă ca fiind clară, fermă și, în același timp, respectuoasă față de interlocutor, ceea ce favorizează rezolvarea constructivă a diferențelor de opinie.
- **Consecvență și responsabilitate – CONSECVENT (~91%)**
Membrii colectivului respectă normele grupului, sarcinile asumate și programul

comun. Consecvența în comportament și în îndeplinirea responsabilităților contribuie la stabilitatea și eficiența activității departamentului.

- **Cooperare în echipă – COOPERANT (~89%)**
Nivelul de colaborare este ridicat, cu participare substanțială la activități de grup și proiecte colective. Diferențele între scoruri sugerează, punctual, nevoia de a menține atenția asupra implicării echilibrate a tuturor membrilor.
- **Inițiativă și creativitate – CREATIV (~89%)**
Evaluările indică o bună capacitate de inițiere și susținere a unor acțiuni creative în cadrul grupului. Potențialul creativ este prezent la scară largă și poate fi și mai mult valorificat prin proiecte colaborative.
- **Facilitarea relațiilor – FACILITATOR AL RELAȚIILOR (~88%)**
Există persoane care joacă un rol important în menținerea unui climat pozitiv, încurajând dialogul și gestionând situațiile tensionate. Media ridicată arată că funcțiile de mediere și susținere a atmosferei de lucru sunt bine asumate la nivelul colectivului.
- **Obiectivitate și echitate – OBIECTIV (~88%)**
Percepția de corectitudine și imparțialitate în evaluarea și tratarea colegilor este general bună, contribuind la un nivel ridicat de încredere profesională și la acceptarea deciziilor luate la nivel de departament.

3. Valența climatului organizațional

Distribuția strânsă a rezultatelor pe toate criteriile confirmă existența unui climat organizațional **stabil, coeziv și orientat spre colaborare**. Departamentul Urbanism se caracterizează prin:

- responsabilitate și consecvență în îndeplinirea sarcinilor;
- colaborare eficientă, cu sprijin reciproc și disponibilitate pentru muncă în echipă;
- comunicare asertivă și respectuoasă, cu capacitate de gestionare a diferențelor și a momentelor de tensiune;
- percepție solidă de echitate și obiectivitate, care întărește sentimentul de încredere în mediul de lucru.

Zonele cu ușor potențial de îmbunătățire privesc reducerea diferențelor dintre valorile minime și maxime pe unele criterii (în special altruism, facilitare și obiectivitate), prin implicarea și vizibilitatea sporită a tuturor membrilor în activități comune și în procese de decizie.

4. Concluzii

Evaluarea colegială aferentă anului **2023** confirmă că Departamentul Urbanism funcționează într-un climat organizațional **matur, pozitiv și orientat spre cooperare**. Relațiile interpersonale sunt dominate de respect, sprijin reciproc, responsabilitate și comunicare profesionistă.

Se recomandă menținerea și consolidarea practicilor actuale de colaborare și comunicare, stimularea în continuare a inițiativelor creative și a implicării echilibrate a tuturor membrilor, precum și continuarea utilizării evaluărilor colegiale ca instrument periodic de monitorizare și dezvoltare a climatului organizațional.

10.05.2023

conf. dr. arh. Radu ANDREI
Director Departament Urbanism