

Anul: 2022

Departamentul: Urbanism (URB)

Instituția: Facultatea de Arhitectură „G.M. Cantacuzino”, Iași

1. Introducere

Raportul sintetizează rezultatele evaluării colegiale privind relațiile interpersonale și climatul organizațional pentru anul 2022 în Departamentul Urbanism. Evaluarea a fost realizată prin chestionare anonime, în format Google Forms, completate de cadrele didactice ale departamentului. Au fost evaluați **12 membri** ai colectivului.

Instrumentul a urmărit opt criterii comportamentale relevante pentru funcționarea echipelor academice: **ACTIV, ALTRUIST, ASERTIV, CONSECVENT, COOPERANT, CREATIV, FACILITATOR AL RELAȚIILOR și OBIECTIV**. Pentru fiecare criteriu au fost calculate: note minime, medii și maxime (scală 1–5), numărul de evaluări valide, totalul punctajelor și indicatorul procentual **procent T** (raportul dintre scorul obținut și scorul maxim posibil).

2. Analiza relațiilor interpersonale

Rezultatele arată un nivel **bun spre foarte bun** al relațiilor interpersonale în cadrul Departamentului Urbanism, cu valori procentuale situate între **83% și 89%** pe toate criteriile analizate.

- **Implicare în viața colectivului – ACTIV (84%)**
Majoritatea cadrelor sunt percepute ca implicându-se în activitățile comune și răspunzând solicitărilor instituționale. Există totuși diferențe între persoane, ceea ce sugerează că gradul de implicare este inegal distribuit.
- **Sprijin și disponibilitate – ALTRUIST (84%)**
Atitudinile de sprijin și sensibilitate la nevoile colegilor sunt prezente la nivelul întregului colectiv, însă prezența unor valori minime mai scăzute indică faptul că aceste comportamente nu sunt resimțite în mod uniform.
- **Comunicare asertivă – ASERTIV (89%)**
Modul de exprimare a opiniilor este apreciat ca fiind clar, argumentat și, în general, respectuos. Criteriul înregistrează unul dintre cele mai ridicate scoruri, ceea ce confirmă maturitatea comunicării profesionale.
- **Consecvență și responsabilitate – CONSECVENT (88%)**
Cadrele didactice sunt percepute ca respectând normele grupului, sarcinile asumate și programul comun, fapt care conferă stabilitate și predictibilitate funcționării departamentului.

- **Cooperare în echipă – COOPERANT (85%)**

Nivelul de colaborare este bun, cu participare reală la activități și proiecte colective. Unele diferențe între colegi sugerează însă oportunitatea consolidării mecanismelor de lucru în echipă.

- **Inițiativă și creativitate – CREATIV (86%)**

Există o participare consistentă la inițierea și susținerea de acțiuni performante în grup, cu potențial de creștere prin încurajarea implicării creative a tuturor membrilor.

- **Facilitarea relațiilor – FACILITATOR (84%)**

Sunt prezente roluri de mediere și de susținere a unui climat pozitiv, dar rezultatele indică și necesitatea extinderii acestor competențe la un număr mai mare de persoane pentru a crește reziliența colectivului în situații tensionate.

- **Obiectivitate și echitate – OBIECTIV (83%)**

Apare un nivel bun de imparțialitate și corectitudine în aprecierea celorlalți, contribuind la încrederea profesională, deși scorul ușor mai scăzut față de alte criterii semnalează o zonă în care percepția de echitate poate fi încă întărită.

3. Valența climatului organizațional

Per ansamblu, climatul organizațional în Departamentul Urbanism în 2022 poate fi caracterizat ca **pozitiv și funcțional**, cu:

- un grad constant de **responsabilitate și consecvență**;
- **comunicare deschisă** și, în majoritatea cazurilor, asertivă;
- **cooperare și sprijin reciproc** între membrii colectivului;
- o **încredere profesională relativ ridicată**, susținută de percepția de obiectivitate în relații.

Diferențele de scor între criterii și variațiile notelor minime sugerează că există un nucleu stabil și foarte implicat, alături de zone unde gradul de participare și vizibilitate în activitățile colective este mai redus. Acest lucru poate fi adresat prin distribuirea mai echilibrată a responsabilităților și prin proiecte comune care să stimuleze participarea tuturor.

4. Concluzii

Evaluarea colegială pentru anul **2022** pune în evidență un departament cu un climat relațional **solid și orientat spre colaborare**, în care predomină respectul reciproc, responsabilitatea și disponibilitatea de sprijin. Se recomandă:

Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași
Facultatea de Arhitectură „George Matei Cantacuzino”
**RAPORT DE EVALUARE COLEGIALĂ – RELAȚII
INTERPERSONALE ȘI CLIMAT ORGANIZAȚIONAL**

- menținerea și consolidarea standardelor actuale de comunicare asertivă și consecvență profesională;
 - stimularea implicării active și creative a membrilor care se situează la limitele inferioare ale distribuției scorurilor;
 - continuarea aplicării periodice a evaluărilor colegiale, ca instrument de monitorizare și dezvoltare a climatului organizațional.
-

11.05.2022

s.l. dr. arh. Radu ANDREI
Director Departament Urbanism