

Anul: 2023

Departamentul: Arhitectură (ARH)

Instituția: Facultatea de Arhitectură „G.M. Cantacuzino”, Iași

1. Introducere

Raportul prezintă sinteza evaluărilor colegiale realizate în anul 2023 în Departamentul Arhitectură, având ca obiect analiza relațiilor interpersonale și a climatului organizațional. Evaluarea s-a realizat prin chestionare online, construite în Google Forms și completate anonim de către cadrele didactice ale departamentului. Numărul persoanelor evaluate corespunde structurii actuale a colectivului, fiind comparabil cu cel din anii precedenți.

Instrumentul include opt criterii comportamentale esențiale pentru funcționarea sănătoasă a unei echipe academice: **ACTIV, ALTRUIST, ASERTIV, CONSECVENT, COOPERANT, CREATIV, FACILITATOR AL RELAȚIILOR și OBIECTIV**. Pentru fiecare criteriu au fost calculate note minime, medii și maxime (scală 1–5), numărul de evaluări valide, totalul punctajelor (T) și indicatorul procentual **procent T**, care raportează scorul obținut la maximum posibil. Valorile procent T pentru 2023 se situează între **87% și 90%**, confirmând menținerea unui nivel foarte bun al relațiilor colegiale.

2. Analiza relațiilor interpersonale

Rezultatele arată un climat relațional consolidat, în care majoritatea criteriilor înregistrează scoruri ridicate și apropiate:

- **Implicare în viața colectivului – ACTIV (88%)**
Cadrele didactice sunt percepute ca fiind implicate în activitățile departamentului și dispuse să participe la acțiuni comune. Există câteva diferențe între persoane, însă media ridicată indică o participare constantă și o bună disponibilitate pentru sarcini suplimentare.
- **Sprijin și deschidere – ALTRUIST (88%)**
Disponibilitatea de a oferi ajutor și sensibilitatea la nevoile colegilor sunt apreciate la nivel înalt. În ansamblu, departamentul se caracterizează printr-o cultură a sprijinului reciproc și a colaborării informale.
- **Comunicare asertivă – ASERTIV (90%)**
Criteriul înregistrează unul dintre cele mai bune rezultate. Modul de exprimare a opiniilor este considerat ferm, argumentat și, în general, respectuos, favorizând rezolvarea constructivă a diferențelor de perspectivă.

- **Consecvență și responsabilitate – CONSECVENT (88%)**
Cadrele respectă normele grupului, sarcinile asumate și programul comun. Această stabilitate comportamentală contribuie direct la predictibilitatea activităților și la eficiența colaborărilor.
- **Cooperare în echipă – COOPERANT (87%)**
Lucrul în echipă este bine reprezentat, cu un grad înalt de participare la proiecte și activități colective. Valorile sugerează, totodată, că există un mic potențial de creștere pentru implicarea uniformă a tuturor membrilor în inițiativele comune.
- **Inițiativă și creativitate – CREATIV (87%)**
Disponibilitatea de a propune idei și proiecte noi este consistentă, iar scorurile confirmă aportul creativ al departamentului în activitățile de grup. Unele variații individuale indică posibilitatea de a stimula și mai mult participarea creativă a tuturor cadrelor.
- **Facilitarea relațiilor – FACILITATOR AL RELAȚIILOR (88%)**
Sunt bine reprezentate rolurile de mediere și susținere a unui climat pozitiv. Există persoane care contribuie decisiv la menținerea unei atmosfere armonioase și la gestionarea situațiilor tensionate.
- **Obiectivitate și echitate – OBIECTIV (88%)**
Percepția de corectitudine și imparțialitate în evaluarea colegilor este ridicată, ceea ce consolidează încrederea profesională și sentimentul de justiție organizațională.

3. Valența climatului organizațional

Setul de rezultate pentru 2023 indică un climat organizațional **foarte favorabil și stabil**, cu:

- **responsabilitate și consecvență ridicate** în îndeplinirea sarcinilor didactice și administrative;
- **cooperare și sprijin reciproc** consistent între membrii colectivului;
- **comunicare matură și asertivă**, capabilă să gestioneze adecvat diferențele de opinii;
- **nivel înalt de încredere și percepție de echitate**, susținute de scorurile bune la criteriul OBIECTIV.

Comparativ cu anii anteriori, departamentul își menține și consolidează profilul de colectiv coeziv, cu relații profesionale stabile și orientate spre colaborare. Variațiile între criterii sunt mici, ceea ce indică o maturizare a culturii organizaționale și o uniformizare în sens pozitiv a comportamentelor colegiale.

4. Concluzii

Evaluarea colegială aferentă anului **2023** confirmă că Departamentul Arhitectură funcționează într-un climat relațional **matur, echilibrat și orientat spre cooperare**. Relațiile interpersonale se caracterizează prin respect, sprijin, comunicare deschisă și asumarea responsabilităților.

Se recomandă:

- menținerea și consolidarea practicilor actuale de comunicare asertivă, sprijin reciproc și consecvență profesională;
- continuarea promovării proiectelor colective care valorifică potențialul creativ al tuturor membrilor;
- utilizarea în continuare a evaluărilor colegiale ca instrument periodic de monitorizare și dezvoltare a climatului organizațional.

10.05.2023

conf. dr. arh. Tudor GRĂDINARU
Director Departament Arhitectură