

Anul: 2022

Departamentul: Arhitectură (ARH)

Instituția: Facultatea de Arhitectură „G.M. Cantacuzino”, Iași

1. Introducere

Raportul prezintă sinteza evaluărilor colegiale realizate în anul 2022 la nivelul Departamentului Arhitectură, având ca obiect analiza relațiilor interpersonale și a climatului organizațional. Evaluarea a fost efectuată prin chestionare online elaborate în Google Forms și completate anonim de către cadrele didactice ale departamentului. Numărul de persoane evaluate corespunde structurii actuale a colectivului (aproximativ 15 cadre didactice).

Instrumentul a vizat opt criterii comportamentale relevante pentru funcționarea unei echipe academice: **ACTIV** (implicare în viața colectivului), **COOPERANT** (capacitate de lucru în echipă), **ALTRUIST** (sprijin acordat colegilor), **FACILITATOR AL RELAȚIILOR** (contribuție la climatul pozitiv și medierea situațiilor tensionate), **CREATIV** (inițiere și susținere de acțiuni performante în grup), **OBIECTIV** (imparțialitate și corectitudine în aprecierea celorlalți), **CONSECVENT** (respectarea normelor și a sarcinilor asumate) și **ASERTIV** (exprimare clară și respectuoasă a opiniilor). Pentru fiecare criteriu au fost determinate nota minimă, media, maxima, numărul de evaluări valide (Nv), totalul punctajelor (T) și indicatorul procentual **procent T** – raportarea scorurilor la maximul posibil.

2. Analiza relațiilor interpersonale

Rezultatele evidențiază un nivel foarte ridicat al calității relațiilor interpersonale în cadrul Departamentului Arhitectură. Valorile procentuale ale indicatorului T se situează între **87% și 93%**, cu o medie generală de aproximativ **90%**, ceea ce arată o percepție colegială majoritar pozitivă și relativ omogenă.

- **Implicare și participare – ACTIV (87%)**
Cadrele didactice sunt percepute ca fiind implicate în activitățile departamentale și disponibile pentru sarcini suplimentare, cu un nucleu consistent de persoane foarte active.
- **Sprijin și deschidere – ALTRUIST (90%)**
Climatul relațional este caracterizat de disponibilitate pentru ajutor și sensibilitate la nevoile colegilor; cooperarea informală este bine consolidată.
- **Comunicare asertivă – ASERTIV (92%)**
Modul de exprimare a opiniilor este, în general, ferm și argumentat, păstrând respectul față de ceilalți. Acest scor confirmă maturitatea comunicării profesionale în departament.

- **Consecvență și responsabilitate – CONSECVENT (91%)**
Cadrele sunt percepute ca respectând normele de grup, programul comun și sarcinile asumate, ceea ce susține stabilitatea și predictibilitatea activităților.
- **Cooperare în echipă – COOPERANT (92%)**
Există un nivel înalt de disponibilitate pentru lucru în echipă și participare la proiecte colective, cu o bună distribuție a responsabilităților între membri.
- **Inițiativă și creativitate – CREATIV (87%)**
Evaluările indică o capacitate semnificativă de a genera idei și acțiuni noi în cadrul grupului, existând totuși potențial de stimulare suplimentară a implicării creative pentru întregul colectiv.
- **Facilitarea relațiilor – FACILITATOR AL RELAȚIILOR (93%)**
Acesta este unul dintre cele mai ridicate scoruri, sugerând prezența unor actori-cheie care mențin un climat pozitiv, mediază eficient eventualele tensiuni și favorizează coeziunea echipei.
- **Obiectivitate și echitate – OBIECTIV (88%)**
Percepția de corectitudine și imparțialitate în evaluarea și relaționarea cu colegii este ridicată, contribuind la un sentiment general de încredere și respect profesional.

3. Valența climatului organizațional

Ansamblul indicatorilor arată un climat organizațional **foarte favorabil**, cu o coeziune sporită a colectivului și un nivel înalt de încredere reciprocă. Comparativ cu evaluările anterioare, se observă o tendință de consolidare a scorurilor pe aproape toate criteriile, în special în zonele de cooperare, asertivitate și facilitare a relațiilor.

Departamentul se caracterizează prin:

- responsabilitate și consecvență în îndeplinirea sarcinilor;
- colaborare eficientă și suport reciproc între colegi;
- comunicare deschisă, cu atitudini predominant constructive;
- climat emoțional stabil, cu capacitatea de a gestiona adecvat situațiile tensionate.

Zonele cu marjă de îmbunătățire privesc distribuirea mai echilibrată a implicării și creativității la nivelul tuturor membrilor, astfel încât diferențele individuale de percepție să fie și mai reduse.

4. Concluzii

Evaluarea colegială pentru anul **2022** confirmă existența unui climat organizațional **matur, stabil și pozitiv** în Departamentul Arhitectură. Relațiile interpersonale sunt în mod predominant cooperative, bazate pe respect, sprijin și responsabilitate. Se recomandă menținerea și valorificarea practicilor actuale de colaborare, precum și continuarea utilizării evaluărilor periodice ca instrument de monitorizare și dezvoltare a culturii organizaționale.

11.05.2022

conf. dr. arh. Tudor GRĂDINARU
Director Departament Arhitectură